

## Fédération Syndicale Unitaire VAR

### Unitaires et déterminé.es

Cette année, le 1er mai a une saveur particulière. Grâce à la mobilisation, nous avons fait reculer ceux qui voulaient nous voler cette journée. C'est une première victoire contre le patronat et les grands groupes soutenus par Gabriel Attal, la droite et l'extrême droite. Mais rien n'est joué !

Le 1er mai, c'est la journée internationale de lutte pour les droits des travailleurs et des travailleuses, une journée de solidarité, de lutte et de conquêtes sociales. Une journée pour profiter d'un jour de repos avec l'ensemble de ses proches et manifester pour ses droits.

#### Nous exigeons : des mesures d'urgence contre la vie chère pour pouvoir vivre de notre travail !

Alors que les prix de l'énergie explosent, nos salaires n'ont toujours pas retrouvé leur niveau de 2019 et les inégalités entre les femmes et les hommes sont toujours aussi importantes. L'inflation repart en forte hausse, à 2,5% en mars, pendant que les salaires sont bloqués et les aides du gouvernement ne sont orientées que vers les entreprises qui touchent déjà des milliards d'aides publiques chaque année.

Plutôt que des primes non cotisées, nous exigeons des augmentations générales de salaire pour toutes et tous, y compris Smic, point d'indice et pensions pour améliorer nos quotidiens et nos lendemains.

#### Nous exigeons : l'arrêt des guerres et une paix juste et durable !

Non pas aux conditions des agresseurs, mais dans le respect du droit international. Nous manifesterons notre solidarité avec les millions de travailleurs et de travailleuses qui se trouvent sous les bombes, en Ukraine, en Iran, au Liban, en Palestine ou encore au Soudan.

Ces guerres pénalisent l'ensemble des travailleurs et des travailleuses : les prix de l'énergie explosent et nos services publics sont asphyxiés pour augmenter les budgets d'armement.

Il y a urgence à sortir de cette surenchère guerrière. La France et l'Europe doivent s'affirmer pour imposer un agenda de paix et de désarmement, défendre l'ONU et le droit international.

#### Nous exigeons : l'égalité, la liberté et la fraternité !

Contre la division qui affaiblit les travailleurs et détourne la légitime colère, nous refusons la banalisation du racisme, de l'antisémitisme, du sexisme et des LGBTphobies.

La FSU 83 prendra toute sa place dans les futures mobilisations inter-syndicales, que l'on souhaite les plus unitaires possible !

Alain TOURNAY, Secrétaire général de la FSU du Var  
Le 27 avril 2026

Monde du travail,  
pas touche au  
**1er MAI**

**TOULON** 10H30 BOURSE DU TRAVAIL  
**DRAGUIGNAN** 10H30 SOUS-PRÉFECTURE  
*Bourse du travail*  
**SAINT-RAPHAËL** 10H30 ROND-POINT KENNEDY

Ne pas jeter sur la voie publique

### SOMMAIRE :

- p 2-3 : Education nationale
- p.4 : Droits des femmes
- p.5 : Retraité.es
- p 6 : Informations FSU

Janvier, Février, Mars, Avril

# 2026

N° 116  
Directeur de la publication  
Alain Tournay

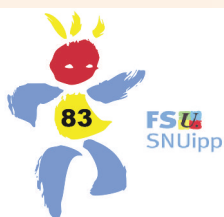
# Carte scolaire dans le premier degré : - 3 postes, le compte n'y est pas !

Un CSA-SD (Comité Social Administratif Spécial Départemental) 1er degré a eu lieu le 1er avril 2026. A son issue, l'ensemble des organisations syndicales varoises a voté CONTRE la proposition de l'administration, afin de dénoncer la dotation budgétaire insuffisante qui ne nous permet pas d'exercer nos métiers dans des conditions dignes au quotidien. Un second CSA a donc dû être convoqué. Enfin le CDEN (conseil départemental de l'Education Nationale) du 9 avril a entériné les décisions pour la prochaine rentrée scolaire.

La FSU a une nouvelle fois dénoncé la dotation négative sur notre département. 3 postes à supprimer dans le Var, ce n'est pas satisfaisant au regard des besoins du département, aussi bien dans le circuit général que dans celui du spécialisé.

L'académie de Nice et le département du Var sont derniers de France métropolitaine si l'on compare le nombre d'élèves par classe et le nombre d'enseignant.es pour 100 élèves. La moyenne nationale est à 6,15 enseignant.es pour 100 élèves et 21,1 élèves par classe en 2025. Dans le Var, c'est 5,76 enseignant.es pour 100 élèves (soit +1,3%) et 22,4 élèves par classe en 2025, 22,04 en 2026.

La baisse démographique devrait permettre de réduire ces écarts, c'est ce que porte notre organisation. Force est de constater que d'autres choix sont faits, au détriment du personnel et des élèves. De par sa position de bon dernier, notre département subit moins de suppressions que les autres, ce qui permet à l'administration d'éviter de fermer de nombreuses classes (43 situations de non fermetures) et d'accompagner les territoires fragiles (REP, QPV, TER, M3A...). MAIS n'oublions pas que malgré cela nous restons derniers du classement ! Et que nous ne rattrapons toujours pas la moyenne nationale !



A l'heure actuelle, notre organisation estime qu'il manque près de 250 postes d'enseignant.es dans les écoles varoises. Il reste des écoles où les moyennes par classe sont trop hautes, où les élèves en difficulté scolaire ne sont pas pris en charge par des enseignant.es spécialisé.es. Il manque un nombre important de places dans les structures spécialisées. Trop d'enfants de moins de 3 ans ne sont pas scolarisés. Faute de remplaçants en nombre suffisant, plusieurs classes sont non remplacées chaque jour, les départs en formation CAPPEI ne sont pas toujours remplacés, et ce, à l'année, le droit syndical est bafoué...

La FSU-SNUipp a ainsi réclamé : 41 ouvertures de classes (5 en primaire, 27 en maternelle, 9 en élémentaire), 59 postes de RASED, 100 postes de remplaçant.es, 5 postes d'enseignants référents et une cinquantaine de postes en IME, UE, Ulys école...

Finalement, l'administration a suivi plusieurs de nos demandes d'ouverture ou de non fermeture ce qui conduit à un résultat de 9 ouvertures de classes, 18 fermetures, plusieurs situations restent à suivre d'ici le 31 août, date du prochain CSA. Il restera alors 3,87 ETP à l'administration pour procéder à des ouvertures de classe de dernière minute.

Aurélien SANCHEZ



Toulon, le 31 mars 2026

# Carte scolaire dans le second degré : quelques avancées !

*Malgré la prise en compte de certaines propositions FSU, la balance des postes reste encore négative en collège et LGT mais devient positive en Lycée professionnel (LP).*



Cette année, deux CSASD sur les postes 2nd degré ont eu lieu : un premier le 27 mars 2026, puis, en raison du vote CONTRE unanime des organisations syndicales à la proposition de l'Inspection d'académie, un second le 7 avril 2026.

Comme pour le 1er degré, la FSU a dénoncé les suppressions de postes dans les collèges et lycées. Certes, il y a une baisse légère des effectifs dans notre département, mais le gouvernement Lecornu a fait le choix de sacrifier l'avenir de nos élèves en sabrant brutalement les moyens alloués au second degré. C'eût été une occasion de maintenir les dotations afin de baisser les effectifs dans les collèges et lycées. Faut-il rappeler que les classes de collège en France sont les plus chargées d'Europe et que l'académie de Nice fait partie des académies avec le taux d'encadrement le plus faible ?

Dans la proposition initiale de l'Inspecteur d'Académie, la balance finale des postes était de 12 postes en moins en collège, 7 en moins en lycée et 13 en plus en LP dû à l'augmentation des effectifs en voie pro, mais aussi à nos demandes répétées d'année en année en CSA. Les élus FSU ont pu, grâce à leur réseau de représentant·es dans les établissements varois, faire des propositions afin d'améliorer la balance créations-suppressions de postes. Chaque année, les élus FSU demandent en effet que des BMP (blocs de moyens provisoires) et des HSA (heures supplémentaires annuelles) soient convertis en postes. Toutes les propositions de la FSU n'ont malheureusement pas été retenues par l'administration, mais, malgré tout, 2 non-suppression et 15 créations de postes ont été obtenues. Au final, la balance globale des postes dans les collèges et LGT est de -3 postes au lieu du -19 postes, comme initialement prévu, elle reste inchangée en LP.

Grâce à ce résultat, le nombre de postes accessibles au mouvement intra-académique a, dans un contexte de tension, considérablement augmenté pour certaines disciplines comparé à la liste publiée par le Rectorat. Cela permettra à des collègues de mieux muter et de voir leurs conditions de vie s'améliorer.



Nous avons demandé dans les LP où le besoin en Espagnol devient important d'envisager la création de postes en lettres-Espagnol. Depuis 4 ans nous dénonçons des compléments de service entre Hyères et La Seyne-sur-Mer. Cela ne concerne plus qu'une discipline (Arts Appliqués) au lieu de



trois auparavant. Ces situations n'existeraient pas si certains personnels de direction n'oubliaient pas que les volants d'heures dédoublés en Bac Pro concernent toutes les disciplines et pas uniquement les enseignements professionnels et expérimentaux !

Pour conclure, dans le second degré, la baisse relative des effectifs aurait dû être l'occasion d'améliorer les conditions de travail des enseignants et les conditions d'étude des élèves, les choix budgétaires et politiques faits par le ministre et le gouvernement en ont décidé autrement !

Bruno COMBETTE, Christian PETIT,  
Dominique QUEYROULET



We Can Do It!

# Droits des femmes : la lutte continue !



A l'occasion du 8 mars, journée internationale pour les droits des femmes, le collectif droit des femmes et LGBTQIA+, dont la FSU est membre, avait décidé d'organiser cette année des initiatives en amont et par la suite.

Tout a commencé par une séance du jeu « Pionnières » à la Bourse du Travail. A cette occasion, deux équipes se sont affrontées en débattant notamment autour de sujets divers comme le sexisme ordinaire, etc. Le but du jeu est de gravir les marches de l'égalité.

Ensuite, un autre jeu a été proposé place de l'Équerre, ainsi que des chants féministes par la collective la RAJE, une intervention dans une émission de radio sur RADIO ACTIVE, la lecture de poèmes de femmes palestiniennes à la fin de la manif du samedi 7 mars en soutien à GAZA et au Liban... etc.



Le 8 mars, nous étions nombreux et nombreuses à manifester dans les rues de Toulon. Trois prises de paroles ont rythmé la matinée. La première, sur l'égalité professionnelle pour rappeler les conséquences, entre autre, salariales dont les femmes sont victimes, la deuxième, pour mettre en évidence les effets délétères de l'extrême droite et la dernière, pour rappeler notre sororité avec les femmes qui luttent à l'échelle internationale. La marche s'est achevée place d'Armes avec le jeu « Pionnières », organisé en version géante. Encore une belle occasion de s'emparer des sujets qui touchent aux droits des femmes et des avancées et reculs historiques !

Dans la semaine qui a suivi, une projection du documentaire « Laisse pas ton corps au vestiaire », a permis à plusieurs personnes de débattre avec la réalisatrice Françoise DAVISSE, des enjeux de l'égalité entre filles et garçons en EPS et dans le sport. Si vous l'avez raté, pas de soucis souci, il sera à nouveau projeté à Lorgues le mercredi 27 mai à 19h30 au cinéma Jacky Mathevet à l'initiative du SNEP FSU 83 et le jeudi 28 mai à 18 h 30 à La Garde au cinéma Le Rocher à l'initiative de la commission Femmes FSU 83.

Julie BIREBENT



Toulon, le 8 mars 2026



**« LAISSE PAS TON CORPS AU VESTIAIRE »**  
un film de Françoise DAVISSE

- à Lorgues le mercredi 27 mai à 19h30

- à La Garde le jeudi 28 mai à 18 h 30

# Retraité·es :

## Nouvelle mobilisation jeudi 2 avril 2026 pour la santé

Ce jour-là, comme partout en France, les retraité·es du Var ont marqué leur colère et leur inquiétude sur l'accès aux soins et l'avenir du système de santé et de Sécu : une vingtaine à Toulon près du siège départemental de l'ARS, un car pour manifester à Marseille et une bonne couverture médiatique (articles Var Matin et La Marseillaise du vendredi 3 avril 2026).

Depuis quelques années, les retraité.es sont vent debout pour défendre la sécurité sociale, cible d'attaques des gouvernements successifs. Or la santé est une question qui concerne tout le monde, retraité.es, actives, actifs, étudiant·es, enfants. Les retraité.es souhaitent éveiller les consciences afin de construire une mobilisation intergénérationnelle.

Le 2 avril nous avons sollicité une rencontre avec le directeur départemental de l'ARS, qui nous a reçu mardi 21 avril. La délégation intersyndicale a échangé sur l'accès aux soins, le vieillissement de la population, et la situation particulière du Var. Nous avons aussi évoqué les contrôles dans les EHPAD, le manque de médecins (notamment en psychiatrie), et les mesures que l'ARS met en place : la « solidarité territoriale » ...

Un compte-rendu est en préparation. Il sera envoyé par mail à tous les retraité·es qui communiquent leur adresse mail à [animationsfrdvar@gmail.com](mailto:animationsfrdvar@gmail.com)



## Rencontre de printemps des retraité·es FSU Var mardi 5 mai 2026

Les retraité·es de la FSU Var ont été invité·es mardi 5 mai au lycée hôtelier du Golf Hôtel à Hyères pour échanger sur la situation et les actions menées.

En attendant de nous retrouver, nous vous donnons rendez-vous vendredi 1er mai dans les manifs et à Toulon derrière la banderole de la Section FSU des Retraité·es du Var.

Gilberte MANDON

## A QUI S'ADRESSER ?

**FSU**

**83**

Enseignement  
Éducation  
Recherche  
Culture  
Formation  
Insertion

### FSU - Bourse du Travail

13, Avenue Amiral Collet, 83000 TOULON  
04.94.93.04.40 fsu83@fsu.fr

#### Instituteurs, Profs des Ecoles, Pegc **SNUipp**

Aurélien SANCHEZ,  
Immeuble le Rond point Ave. Curie, 83160 La Valette  
Tél : 04.94.20.87.33 snu83@snuipp.fr

#### Enseignement secondaire **SNES**

Dominique QUEYROULET,  
208 rue Emile Ollivier, 83000 Toulon  
Tél : 04.94.92.36.77 s2toulon@wanadoo.fr

#### Education Physique **SNEP**

Christophe MENDOZE, Philippe ROGGERONE,  
Sophie SCHONERT  
Tél : 04 93 86 19 52,  
FSU Var, 13 Av Amiral Collet 83000 Toulon

#### Lycées professionnels **SNUEP**

Christian PETIT, FSU Var, 13 Av Amiral Collet  
83000 Toulon Tél : 06.88.82.65.42

#### Agents, Techniciens de labo, Ouvriers et Services agents territoriaux **SNUTER**

Nonce BIONDI, nbiondi@regionpaca.fr ;  
Virginie CLOMAN, vcloman@maregionsud.fr

#### Enseignement supérieur, **SNESUP**

Stéphane MOUNIER, stephane.mounier@univ-tln.fr

#### **SNU POLE EMPLOI**

Philippe GASTAUD, philippe.gastaud@pole-emploi.fr

#### Environnement **SNE**

Eric SERANTONI tel : 06 83 99 14 84  
Parc National Port Cros Castel Ste Claire 83400 Hyères

#### Administration scolaire, universitaire, bibliothèques **SNASUB**

Valérie DALMASSO (agents labo) au 06 11 18 62 29

#### Technique agricole public **SNETAP**

Brice FAUQUANT, brice.fauquant@educagri.fr

#### Inspection pédagogique **SUI**

Personnels de l'administration Pénitentiaire **SNEPAP**

Protection Judiciaire Jeunesse **SNPES - PJJ**

Infirmières conseillères de santé **SNICS**

Equipement (DDE) **SNUITAM**

Assistants sociaux **SNUAS FP**

FSU VAR, 13 Av Amiral Collet 83000 Toulon

#### Section fédérale des **retraité-es**

animationsfrdvar@gmail.com

#### Commission **Femmes** de la FSU du Var

fsu83@fsu.fr



#### FSU PACA

Bourse du travail,  
23 bd Charles Nedelec,  
13331 Marseille cédex 3



fsu83.fsu.fr

Le bulletin trimestriel de la FSU  
du Var  
passe en version numérique.

Vous pouvez le diffuser  
largement.

Retrouvez d'autres informations  
sur le site de la FSU83



Stage AESH  
Toulon  
le 29 janvier 2026

**AESH**



signez la pétition !

Je signe la pétition



Rassemblement intersyndical devant la  
Dsdn pour dénoncer les conditions de travail  
et la maltraitance institutionnelle,  
Toulon, le 12 mars 2026



Journée de grève et de manifestation  
par l'intersyndicale varoise  
de l'Éducation nationale,  
Toulon,  
le 31 mars 2026